

**COSA SI DEVE  
FARE PER ADERIRE  
ALLE CONVENZIONI**

Per richiedere i servizi che sono stati illustrati occorre compilare i vari moduli di richiesta ed inoltrarli unitamente alla documentazione relativa al servizio richiesto, alla Segreteria dell'Ente Bilaterale Turismo Provincia del V.C.O.

I MODULI DI RICHIESTA, L'ELENCO DEI DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA PRATICA, SONO SCARICABILI DAL NOSTRO SITO WEB: [WWW.EBTURISMO.IT](http://WWW.EBTURISMO.IT) ALLA VOCE **CONVENZIONI** oppure **SERVIZI**

SUL SITO WEB POTRETE INOLTRE TROVARE INFORMAZIONI UTILI SUL CCNL TURISMO, LE RETRIBUZIONI, LE VARIE TIPOLOGIE DI CONTRATTI LAVORATIVI IN ESSERE (APPRENDISTATO, CONTRATTI ATIPICI, ECC.), LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE, L'ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA, LA SICUREZZA SUL LAVORO !!!



**ENTE BILATERALE  
DEL TURISMO DELLA  
PROVINCIA DEL  
VERBANO CUSIO  
OSSOLA**



**ENTE BILATERALE  
DEL TURISMO  
DELLA PROVINCIA  
DEL VERBANO  
CUSIO OSSOLA**



**ENTE BILATERALE  
DEL TURISMO DELLA PROVINCIA DEL  
VERBANO CUSIO OSSOLA**

Via G. Canna n. 9  
28921 Verbania Intra (VB)

Tel.: 0323/407467

Fax: 0323/517086

E-mail: [segreteria@ebturismo.it](mailto:segreteria@ebturismo.it)

Sito web: [www.ebturismo.it](http://www.ebturismo.it)



**SERVIZI  
ALLE  
IMPRES  
RICETTIVE  
ADERENTI**

# CONVENZIONI PER LE AZIENDE

## SORVEGLIANZA SANITARIA

A seguito delle diverse richieste inviate ai ns. uffici come nomina di Medico del Lavoro, il Comitato Direttivo dell'ente ha riconfermato l'incarico per il servizio di Sorveglianza Sanitaria al Dott. MARCO LUPARIA, con tariffario rimasto invariato fin dallo scorso 2009.

Rammentiamo il significato dell'attività di Sorveglianza Sanitaria, che comprende - come dettato dall'art. 16 Dlgs 626/94 e dal Nuovo T.U. in materia di salute e sicurezza 81/2008 - le visite mediche ed i sopralluoghi degli ambienti di lavoro nei confronti del personale dipendente.

### COSA PREVEDE LA CONVENZIONE.

**1** - Nomina del Medico Competente e Sopralluogo del Medico presso la struttura e stesura del "Piano Sanitario".

**2** - Visite mediche generali annuali con rilascio di idoneità lavorativa comprensivo di esami strumentali che si terranno presso la struttura ricettiva allestendo una camera ad hoc per le visite. - Assistenza e Consulenza. La Convenzione che si stipula ha validità annuale dalla data della nomina del medico.

### LA PROCEDURA:

L'Azienda deve compilare il modulo "Sorveglianza Sanitaria" in tutte le sue parti ed inviarlo via fax o via mail, unitamente al più recente modulo F24 quietanzato alla Segreteria dell'Ente, la quale provvederà a comunicare la richiesta al Dottore che si metterà in contatto con la struttura per fissare la data del sopralluogo e delle visite da eseguire in azienda.

### IL RIMBORSO

Quando l'azienda ha in suo possesso la fattura rilasciata dal Medico del Lavoro, dovrà inviarla in copia all'Ente. La Segreteria potrà così predisporre il rimborso per le visite mediche effettuate pari ad € 20 a dipendente per le aziende che aderiscono al Servizio RIs esterno. € 10 a dipendente nel caso di comunicazione di servizio RIs interno o di mancata nomina. Nessun rimborso per mancate comunicazioni ai ns. uffici sulla sicurezza dei lavoratori in azienda.

### N.B.

Servizio Assistenza Fiscale, Contabile e sul CCNL Turismo

ENERGIA / ASSICURAZIONI / IMPIANTISTICA

I CONSULENTI RICEVONO SU APPUNTAMENTO

Tel. 0323. 40.33.00 / 0323 40.74.67

Gli uffici fissano incontri agli imprenditori che ne fanno richiesta, per ogni tipo di consulenza ed assistenza relativamente all'istruzione di pratiche di finanziamento, agevolato ed ordinario; assistono le imprese nella richiesta di contributi, nelle questioni fiscali e contabili, ENERGIA, Assicurazioni,

## VALUTAZIONE DEI RISCHI

Già il DLgs 626/94, imponeva alle aziende di adottare il metodo della prevenzione dei rischi e di salvaguardare la salute e la sicurezza dei propri lavoratori. Con il T.U. in materia di salute e sicurezza approvato con Dlgs n. 81/08, sono stati incrementati gli obblighi a carico delle aziende e si sono intensificati i controlli da parte degli organi competenti. Per venire incontro alle aziende iscritte, l'Ente Bilaterale del Turismo VCO ha predisposto l'elargizione di un contributo annuale pari al 20% della spesa sostenuta per la compilazione del manuale di valutazione dei rischi per un importo massimo di € 120. Viene lasciata in capo alle aziende la libera scelta del professionista a cui affidare il servizio.

## SERVIZIO R.L.S.T. Delegato di Bacino per la Sicurezza

Il nuovo T.U in materia di salute e sicurezza così come il DLgs 626/94 istituisce la figura del Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza. L'Ente Bilaterale, per venire incontro alle esigenze delle aziende iscritte ha istituito la figura del RAPPRESENTANTE TERRITORIALE dei Lavoratori per la Sicurezza. (RTL). La scelta d'istituire questo organismo ha essenzialmente due funzioni:

- ♦ sollevare l'impresa da oneri formativi
- ♦ permettere di contare su un monitoraggio costante da parte dell'Ente sull'operato di una figura importante e delicata all'interno dell'azienda come l' RLS, a tutela dell'azienda stessa. Anche per quest'anno i lavoratori potranno chiedere l'intervento degli RLST.

Il servizio: Dal 2013 per l'erogazione del servizio viene richiesto un contributo integrativo all'azienda. L' RLS effettua una visita o più visite periodiche di controllo preventivo delle unità lavorative, valutandone i rischi e la sicurezza proponendo - ove si presentasse la necessità - degli interventi di messa a norma dei locali e di informare e formare i lavoratori in materia di sicurezza.

## CORSO per R.S.P.P. + Aggiornamento

Responsabile e addetto al servizio di prevenzione e protezione

(Dal 2011 l'attestato è da aggiornare ogni 5 anni)

La normativa sulla sicurezza impone al Datore di Lavoro di organizzare il servizio di Prevenzione e Protezione in ogni luogo di lavoro. Il ruolo di Responsabile di tale servizio può essere ricoperto dallo stesso datore di lavoro o da un preposto (nominato con atto scritto), con obbligo di frequentare appositi corsi di formazione la cui durata e contenuti sono stabiliti per legge.

## CORSO DI PRIMO SOCCORSO AZIENDALE

Regolamento sul primo soccorso aziendale Decreto n. 388 del 15 luglio 2003 in attuazione dell'articolo 15, comma 3, del D.L. n. 626/94 e successive modifiche. Il provvedimento, entrato in vigore il 3 agosto 2004, individua le caratteristiche minime delle attrezzature di pronto soccorso, i requisiti del personale addetto e la sua formazione in relazione alla natura dell'attività, al numero dei lavoratori occupati e ai fattori di rischio di ogni azienda. La formazione dei RESPONSABILI designati andrà RIPETUTA CON CADENZA TRIENNALE.

Ricordiamo che dal 2011 occorre aggiornare con cadenza triennale anche l'attestato in possesso degli ADDETTI ALL'ANTICENDIO

NELL'ANNO 2019 SONO IN SCADENZA GLI ATTESTATI OTTENUTI NEL 2016

L. R. 38/2006 CORSO DI AGGIORNAMENTO OBBLIGATORIO PER TITOLARI DI LICENZA DI SOMMINISTRAZIONE ALIMENTI E BEVANDE..

IL RINNOVO CONSISTE NEL SEGUIRE UN CORSO DI 16 ORE. IL CORSO E' RIVOLTO AL TITOLARE DELLA LICENZA O AD UN SUO DELEGATO/PREPOSTO. IL TERZO TRIENNIO UTILE PER PROCEDERE AL RINNOVO SCADE IL 28 FEBBRAIO 2019.